


Приложение 5
к Коллективному договору
учреждения «Отдел образования
администрации Волжского
муниципального района»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
учреждения «Отдел образования администрации
Волжского муниципального района»


М.А. Кудряшова
« 12 » 12 2023 год



УТВЕРЖДАЮ

Руководитель учреждения
«Отдел образования администрации
Волжского муниципального района»


Е.В. Куликова
« 12 » 12 2023 год



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников
обособленного структурного подразделения
«Хозяйственно-эксплуатационная группа»
учреждения «Отдел образования администрации
Волжского муниципального района»

I. Общие положения

1. Положение о новой системе оплаты труда работников обособленного структурного подразделения «Хозяйственно-эксплуатационная группа» учреждения «Отдел образования администрации Волжского муниципального района» (далее - Положение), регулирует правоотношения по оплате труда работников обособленного структурного подразделения «Хозяйственно-эксплуатационная группа» Отдела образования Волжского муниципального района (далее - ОСП «ХЭГ»).

2. Положение определяет:

порядок и условия оплаты труда работников ОСП «ХЭГ»;

минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

условия оплаты труда начальника ОСП «ХЭГ»;

другие вопросы оплаты труда.

3. Системы оплаты труда в ОСП «ХЭГ» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), перешедших на новую систему оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. Введение в ОСП «ХЭГ» новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

II. Порядок и условия оплаты труда

7. Оплата труда работников ОСП «ХЭГ» устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат

компенсационного и стимулирующего характера.

8. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются и применяются с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами ставок заработной платы (должностных окладов) по ПКГ;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

9. Фонд оплаты труда работников ОСП «ХЭГ» формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета Волжского муниципального района.

Фонд оплаты труда ОСП «ХЭГ» формируется за счет средств, выделяемых учредителем на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и иных не запрещенных законом источников.

Фонд оплаты труда работников ОСП «ХЭГ» состоит из базовой и стимулирующей частей.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера.

10. Размер заработной платы работников ОСП «ХЭГ» состоит из:

- ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

11. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основе отнесения должностей к ПКГ, на повышающие коэффициенты.

Базовая ставка (базовый оклад) по профессиональной квалификационной группе работников - фиксированный размер оплаты труда работника ОСП «ХЭГ», осуществляющего профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

12. Базовая ставка профессиональной квалификационной группы должности руководителя структурного подразделения

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	2	

1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*	8 463
---	---	-------

13. К базовым ставкам (базовым окладам) работников предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад):

наличия среднего или высшего профессионального образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

среднее профессиональное образование - 1,0;

высшее профессиональное образование - 1,15.

Уровень образования работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования.

14. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	3 825
2 разряд	4 097
3 разряд	4 232
4 разряд	4 507
5 разряд	4 779
6 разряд	5 052
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд	5 733

15. Базовые оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общепрофессиональным должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

15.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Делопроизводитель Секретарь и другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	4 232
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4 507

15.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	2	3
1	Администратор Инспектор по кадрам Лаборант	4 917
1	2	
	Заведующий канцелярией Заведующий складом Заведующий хозяйством и другие должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	5 188
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5 145
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5 733

Начальник (заведующий) мастерской и другие должности, отнесенные к квалификационному уровню

6 280

15.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	2	3
1	<p>Бухгалтер</p> <p>Бухгалтер-ревизор</p> <p>Документовед</p> <p>Инженер</p> <p>Инженер по охране труда и технике безопасности</p> <p>Экономист</p> <p>Юрисконсульт и другие должности, отнесенные к квалификационному уровню</p>	6 006
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6 280
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6 551
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6 826

16.С учетом специфики работы в ОСП «ХЭГ» предусматриваются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), установленным в соответствии с пунктами 12-13 настоящего Положения:

16.1. Специалистам и руководителям структурных подразделений за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, - 1,25.

Повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренное в пункте 14.1 настоящего Положения, образует новую ставку заработной платы, оклад (должностной оклад), которые применяется при исчислении заработной платы с учетом объема нагрузки, а также при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Компенсационные выплаты

17. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

18. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.

19. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам учреждения по итогам специальной оценкой условий труда предусматриваются доплаты за вредные и (или) опасные условия труда в размере 12 % ставки (оклада), но не менее 4 %.

Начальник ОСП «ХЭГ» проводит СОУТ в порядке, установленном трудовым законодательством.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется ОСП «ХЭГ» в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в локальном нормативном акте.

20. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

20.1. Каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. Конкретный размер доплаты за работу в ночное время закрепляется учреждением в локальном нормативном акте.

20.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы

рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу, работу в выходной или нерабочий праздничный день могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20.3. Начальник ОСП «ХЭГ» с учетом мнения представительного органа работников учреждения могут вводить ненормированный рабочий день с доплатой до 25 процентов оклада (должностного оклада) за отработанное время для водителей легковых автомобилей при условии непредоставления отпуска за ненормированный рабочий день.

20.4. Водителям легкового автотранспорта устанавливается доплата за классность (за исключением водителей автобусов и специальных автомобилей, занятых перевозкой детей) в следующих размерах: водителям 2 класса - 10 процентов, водителям 1 класса - 25 процентов должностного оклада за отработанное время.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «Д», «Е»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

20.5. Работникам ОСП «ХЭГ», занимающим должности рабочих и водителей автотранспортных средств, могут устанавливаться доплаты в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада) за профессиональное мастерство.

20.6. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются трудовым

договором (дополнительным соглашением).

21. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

22. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются трудовыми договорами.

Стимулирующие выплаты

23. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

24. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности ОСП «ХЭГ», повышение авторитета и имиджа ОСП «ХЭГ».

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

№ п/п	Основание назначения стимулирующей выплаты	Соотношение к окладу в %
1.	За стаж работы по основному виду деятельности	
	от 1 года до 10 лет включительно	до 10%
	от 10 до 20 лет	до 20%
	свыше 20 лет	до 30%
2.	Ненормированный рабочий день	до 25%
3.	За профессиональное мастерство водителей автотранспортных средств	до 50%
4.	За работу, не входящую в круг должностных обязанностей	до 100%
5.	Премиальные выплаты по итогам работы	до 200%

25. Материальная помощь работникам ОСП «ХЭГ» устанавливается в размере должностного оклада 2 раза в год либо один раз в год в размере 2 должностных окладов из фонда оплаты труда при наличии экономии.

26. Премии по итогам работы.

Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения.

Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится Начальником ОСП «ХЭГ» с учетом мнения представительного органа работников ОСП «ХЭГ» в соответствии с локальным нормативным актом ОСП «ХЭГ» на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и

количественными показателями.

27. Решение о снятии надбавок и премий принимается начальником ОСП «ХЭГ» и оформляется приказом. Начальник ОСГ1 «ХЭГ» имеет право снизить размер стимулирующей выплаты или снять ее в случае следующих упущений:

- недобросовестного отношения к работе до 100%;
- нарушения охраны труда до 100%;
- нарушение трудовой дисциплины до 100%;
- неправильное ведение документации до 100%;
- обоснованная жалоба вышестоящих инстанций, поданная в письменном виде до 100%.

III. Условия оплаты труда начальника ОСП «ХЭГ».

28. Заработная плата начальника ОСП «ХЭГ», состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

29. Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада начальника ОСП «ХЭГ» осуществляется путем деления годового фонда оплаты труда работников списочного состава ОСП «ХЭГ» без внешних совместителей (за исключением фонда оплаты труда начальника) на 12 месяцев и на среднесписочную численность работников списочного состава ОСП «ХЭГ» без внешних совместителей (за исключением начальника) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада начальника.

Для определения должностного оклада начальника ОСП «ХЭГ», когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников ОСП «ХЭГ» за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада начальника, размер должностного оклада начальника ОСП «ХЭГ» определяется руководителем Отдела образования.

30. Отдел образования может устанавливать начальнику ОСП «ХЭГ» выплаты стимулирующего характера с учетом результатов его деятельности в соответствии с показателями эффективности работы ОСП «ХЭГ», установленными Отделом образования, премии за выполнение особо важных и сложных заданий и выплачивать материальную помощь в пределах лимитов бюджетных обязательств учреждения на соответствующий финансовый год при наличии экономии.

31. Предельный уровень соотношения средней заработной платы начальника ОСП «ХЭГ» и средней заработной платы работников ОСП «ХЭГ» устанавливается Отделом образования в кратности от 1 до 8.

32. Расчет средней заработной платы для начисления очередных и дополнительных отпусков, учебных отпусков, компенсационных выплат, выходных пособий при увольнении и курсовых подготовок производить исходя из фактически начисленной заработной платы и фактически отработанного времени за **последние 12 календарных месяцев** предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется заработная плата.

IV. Другие вопросы оплаты труда

32. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается начальником ОСП «ХЭГ» и согласовывается с руководителем Отдела образования.

33. Численный состав работников ОСП «ХЭГ» должен быть достаточным для гарантированного выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ), установленного Отделом образования.
